

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD SKIC



SIGDO KOPPERS
INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD SKIC



**SIGDO
KOPPERS**
INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

INDICE

| | |
|---|----|
| 1 INTRODUCCIÓN..... | 5 |
| 2 OBJETIVO..... | 5 |
| 3 ALCANCE | 5 |
| 4 APROBACIONES Y MODIFICACIONES..... | 6 |
| 5 GRUPO DE INTERÉS..... | 6 |
| 6 ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD DE SK INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN..... | 7 |
| 7 PILARES Y ÁMBITO DE ACCIÓN..... | 8 |
| 8 APOORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS..... | 13 |
| 9 GLOSARIO..... | 16 |

1. INTRODUCCIÓN

En Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción S.A queremos ser un referente mundial en el desarrollo de proyectos de gran escala operando de forma sostenible, velando por las futuras generaciones y asegurando la más alta calidad en el servicio que entregamos.

El compromiso con el que operamos va en concordancia con la misión, visión, valores y propósito de la compañía, este último es clave para la elaboración de esta política, y establece que: **“En SK Ingeniería y Construcción, hacemos realidad soluciones de infraestructura crítica para un mundo sostenible”**, basándose en la utilización de las mejores prácticas éticas y de negocios con accionistas e inversionistas, clientes, proveedores, colaboradores, autoridades y la comunidad; y rigurosas políticas de prevención de riesgos y protección del medio ambiente.

Así mismo, entendemos la Sostenibilidad Empresarial como una visión de negocio necesaria para el liderazgo y competitividad de las empresas, que integra armónicamente el desarrollo económico con el respeto por los valores éticos, las personas, la comunidad y el medioambiente, en toda la cadena de valor. También, como un marco de acción que permite la gestión de riesgos y oportunidades con vistas a los distintos grupos de interés, agregando mayor valor económico futuro a la empresa y a dichos grupos. De esta forma, SKIC mantiene una Política de Sostenibilidad que proporciona las directrices para el desarrollo sostenible de las distintas áreas de negocio de la compañía. En el siguiente link se puede descargar el documento detallado: Política de Sostenibilidad.

La Política de Sostenibilidad de Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción busca incorporar esta mirada en su quehacer diario, propiciando un modelo de trabajo que asegure el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización, en armonía con las expectativas económicas, sociales y ambientales de sus grupos de interés y la sociedad en general.

2. OBJETIVO

Incorporar el enfoque de sostenibilidad en nuestros procesos y prácticas internas, servicios y acciones de cara a todos nuestros grupos de interés.

3. ALCANCE

La Política de Sostenibilidad y su Estrategia está dirigida a toda nuestra organización, tanto al Directorio, ejecutivos y colaboradores de planta y temporales, y a todas sus empresas filiales, y se hace voluntariamente extensiva a otros públicos de interés como: proveedores, clientes, socios y accionistas.

4. APROBACIONES Y MODIFICACIONES

El presente documento fue aprobado por el Comité de Gerentes Corporativos con fecha 18 de marzo de 2022, y será revisado anualmente.

5. GRUPO DE INTERÉS

Para fines de nuestra Política de Sostenibilidad, hemos identificado el grupo de interés, donde se fijan objetivos orientados a fortalecer la Estrategia:

- **Colaboradores:**

Corresponde a todas aquellas personas que mantienen una relación laboral contractual con SKIC ya sea permanente o temporal.

Siendo pilar fundamental para el desarrollo integro de los objetivos de la compañía, SKIC promoverá un ambiente de trabajo inclusivo, en el cual se favorezca el desarrollo laboral y personal de éstos, respetando la dignidad, y valorando a cada persona por su contribución individual.

- **Inversionistas y accionistas:**

Corresponde a aquellas personas naturales o jurídicas que comprometen parte o todo su capital en acciones de SKIC.

La compañía buscará a través de la integridad, la transparencia y la eficiencia el crecimiento sostenible, generando rentabilidad en el largo plazo a los inversionistas y accionistas.

- **Clientes:**

Son aquellas empresas ligadas principalmente al rubro de la minería y la energía a los cuales SKIC ofrece sus productos y servicios.

Para SKIC, los clientes se encuentran al centro de nuestras operaciones, por ello nos esforzamos en entender sus necesidades, expectativas y desafíos tanto económicos, sociales y ambientales, entregando productos y servicios de excelencia, innovadores, competitivos y en forma oportuna.

- **Comunidad:**

Corresponde a población que se encuentra aledaña a cada instalación de los proyectos SKIC.

La compañía persigue mantener una convivencia responsable y armónica con las comunidades del entorno de nuestros proyectos y operaciones, respetando las culturas locales, buscando contribuir a mejorar la calidad de vida e impulsando el desarrollo local.

- **Autoridades:**

Corresponde a todas aquellas personas o instituciones con los que SKIC mantiene obligaciones legales y las autoridades gubernamentales locales de los territorios en los que se encuentran insertos nuestros proyectos.

Para la compañía es fundamental el cumplimiento de todas las normas legales y regulaciones que apliquen a sus operaciones.

- **Proveedores:**

Son todas aquellas personas naturales o jurídicas PYMES o grandes empresas que proporcionan bienes y servicios a SKIC.

La compañía buscará mantener vínculos abiertos y transparentes con todos sus proveedores y establecer tratos justos para ambas partes.

- **Competidores:**

Son aquellas empresas que ofrecen un producto o servicio similar y por ende comparten un mismo segmento de mercado. Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción mantendrá con sus competidores relaciones basadas en los principios de la libre competencia, guiadas por las mejores prácticas éticas y de negocios.

- **Socios:**

Son aquellas empresas que ofrecen productos o servicios similares a SKIC, no obstante, trabajan de forma conjunta para ofrecer un servicio integral a sus clientes.

La compañía busca mantener y fortalecer vínculos transparentes y de confianza con las empresas socias, que generen valor agregado al cliente.

Los focos de acción mencionados más abajo, presentes en la estrategia de sostenibilidad, se encuentran relacionados con uno o más de uno de los grupos de interés antes mencionados.

I 6. ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD DE SK INGENIERIA Y CONSTRUCCIÓN

A través de este modelo, nos orientamos hacia soluciones de infraestructura crítica, incorporando de manera permanente la calidad y una propuesta progresivamente sostenible. Para ello trabajaremos en conjunto con nuestros colaboradores, actores centrales para el cumplimiento y garantía de ésta, velando por un mayor cuidado de la salud y seguridad, así como en los incentivos para aumentar el desarrollo profesional. En concordancia, los 5 primeros pilares de *Integridad, Proveedores, Innovación, Seguridad y Personas* se posicionan como aquellos en los que incorporar la sostenibilidad dentro de las acciones y gestiones de la compañía.

Junto a nuestros clientes buscamos construir un mundo sostenible, incorporando, en nuestro actuar y en cada proyecto que desarrollamos, las mejores prácticas para minimizar nuestro impacto en el medioambiente y fomentar una responsable relación con las comunidades y entornos. Primando una cultura de relaciones integrales, que favorezcan la confianza con los grupos de interés. A partir de ello, los 3 pilares de *Medioambiente, Comunidad y Proyectos* se cimientan sobre la influencia e impacto en el desarrollo sostenible.

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD



7. PILARES Y ÁMBITOS DE ACCIÓN

Nuestro actuar responsable se hace concreto con la incorporación de un enfoque de sostenibilidad – económico, social y ambiental–, basado en 8 pilares, donde los 3 primeros se refieren a la influencia externa que ejerce SKIC, mientras que los 5 pilares que siguen son los ámbitos donde se incorpora la sostenibilidad en la gestión interna. Los pilares se acompañan de 23 ámbitos de acción que representan objetivos para la organización:

- **Medioambiente:**
minimizar el impacto ambiental en la operación, a partir de un modelo de negocio eficiente y con las mejores prácticas.
- **Comunidad:**
promover acciones enfocadas en una convivencia responsable con el entorno, y el impulso al desarrollo mediante la generación de competencias.
- **Proyectos:**
incorporación de características sostenibles en el desarrollo de soluciones en nuestros proyectos (EPC), mediante el trabajo conjunto con clientes.

- **Integridad:**
con foco en el crecimiento integro, responsable y transparente del negocio.
- **Proveedores:**
impulsar la sostenibilidad en la industria de la construcción desde el apoyo a nuestros proveedores con fuerte compromiso por aquellos proveedores locales que se encuentran donde estamos presente.
- **Innovación:**
Incorporamos progresivamente la innovación en cada proceso y proyecto que desarrollamos, implementando nuevas prácticas y tecnologías.
- **Seguridad:**
enfoque en el desarrollo continuo de herramientas y competencias para fortalecer una cultura de cuidado de la vida y la salud.
- **Personas:**
con foco en promover espacios de confianza y trabajo justos, diversos e inclusivos, con énfasis en el desarrollo profesional de nuestros colaboradores.

Estos pilares son igualmente relevantes, independientes e interrelacionados entre sí. Vale decir, no hay ninguno que sea más importante que otro, y el avance de uno contribuye en el progreso de otro y viceversa.

7.1 MEDIOAMBIENTE

En un escenario mundial que alerta sobre cambios climáticos de gran envergadura e impacto, queremos en cada proceso y acción que desarrollamos, incorporar las mejores prácticas disponibles para minimizar nuestro impacto en el medioambiente

Para apoyar este pilar, nos comprometemos a través de los siguientes ámbitos de acción:

- **Gestión de residuos, reciclaje y circularidad:** Acciones que promuevan la minimización de desechos, apostando por el reciclaje y/o reutilización de los residuos generados en nuestros procesos.
- **Energía, emisiones y cambio climático:** Acciones que permiten enfrentar las causas del cambio climático, reduciendo la huella de carbono, administrando con eficiencia el consumo energético, utilizado materias bajas en carbono, incorporando fuentes renovables y por consiguiente disminuyendo las emisiones de la operación.
- **Eco-eficiencia en la construcción:** Corresponde a acciones que permitan una construcción con los más altos estándares de calidad y resultados, pero con el menor impacto ambiental en el entorno a los proyectos.

7.2 COMUNIDAD

El rol que tenemos en las zonas donde nos situamos, requiere la promoción de una responsable convivencia con las comunidades del entorno de nuestros proyectos y operaciones, impulsando su desarrollo y crecimiento a través de la generación de competencias.

Para ello trabajaremos en:

- **Programas en el área técnica y Educación Dual:** Corresponde al sello de SKIC a través del desarrollo de programas sociales de carácter educacional que impulsen la generación de competencias en las comunidades aledañas a los proyectos de construcción.
- **Relacionamiento y diálogo comunitario:** Acciones que permiten tener una mejor comprensión y relación con el entorno, detectando necesidades de las comunidades donde se encuentran insertos los proyectos.
- **Mitigación de impactos de proyectos:** Corresponde a la identificación y generación de acciones correctivas asociadas a los potenciales impactos que generan los proyectos en las comunidades aledañas.

7.3 PROYECTOS

El rol que tenemos en las zonas donde nos situamos, requiere la promoción de una responsable convivencia. Nuestros clientes se encuentran al centro de nuestras operaciones y nos enfocamos en mantener relaciones de confianza, por ello nos esforzamos en entender las necesidades y desafíos tanto económicos, sociales y ambientales de nuestros clientes en cada proyecto que desarrollamos y construimos de manera sostenible en conjunto con ellos.

Entre los ámbitos de acción relacionados a este pilar, se consideran:

- **Incorporar características sostenibles en el desarrollo (EP) de soluciones:** Corresponde a incorporar en el diseño, desarrollo y procura de los proyectos, soluciones prácticas que ayuden a reducir el impacto ambiental, y amplificar el impacto económico y social en toda la cadena de valor.
- **Incorporar mejores prácticas para minimizar impacto ambiental y social en Construcción (C):** Corresponde a incorporar en la etapa de construcción materiales y prácticas que permiten tener una reducción del impacto ambiental y social.
- **Porfolio de proyectos de alto impacto positivo en sostenibilidad:** Asumir progresivamente el desarrollo y construcción de un mayor conjunto de proyectos reconocidos por su impacto positivo para la sociedad y el medioambiente.

7.4 INTEGRIDAD

En base a la importancia del crecimiento sostenido y rentable de la compañía, buscamos un crecimiento íntegro, actuando con honestidad, transparencia, responsabilidad y siempre respetando las mejores prácticas éticas y de negocios.

Consideramos para ello, los siguientes ámbitos de acción:

- **Rentabilidad y crecimiento sostenible:** Compatibilizar constantemente los esfuerzos por reducir el impacto ambiental, económico y social, en armonía con la rentabilidad y crecimiento de la empresa.
- **Gobierno corporativo y sostenibilidad:** Acciones y lineamientos corporativos que permitan incorporar prácticas sostenibles a nivel del gobierno corporativo de la Organización.
- **Ética, anticorrupción y rendición de cuentas:** Fortalecer acciones que permitan a SKIC asegurar los más altos estándares éticos y las mejores prácticas para evitar cualquier acto de corrupción.

7.5 PROVEEDORES

Frente al hecho de que el desarrollo de soluciones de infraestructura supone el compromiso de variados actores que forman parte de nuestra cadena de valor, incorporaremos una mirada de sostenibilidad con ellos, comunicación transparente y privilegiando progresivamente la preferencia por aquellos proveedores locales de donde estemos presente.

Entre los ámbitos de acción relacionados a este pilar, se consideran:

- **Relacionamiento con proveedores:** Promover una mayor vinculación y apoyo a proveedores, en cuanto a tiempos de pago, desarrollo y relacionamiento.
- **Desarrollo de proveedores:** Acciones que permitan el crecimiento de los proveedores y la adhesión constante a prácticas sostenibles en sus modelos de gestión.
- **Compras locales:** Favorecer y propiciar las compras locales en los lugares donde están insertas los proyectos.

7.6 INNOVACIÓN

Como parte de nuestro hacer, incorporamos progresivamente la innovación en cada proceso productivo y de gestión, y en los proyectos que desarrollamos, fortaleciendo una cultura interna que permita alcanzar ese objetivo e implementando nuevas prácticas y tecnologías.

En consecuencia, proponemos acciones en los siguientes ámbitos:

- **Fortalecimiento de competencias para la innovación:** Acciones que aseguren una cultura y competencias en las personas que conforman SKIC para favorecer la innovación en cada proceso y proyecto.
- **Incorporación de tecnologías y mejoras en proyectos:** Incorporación permanente de mejoras en tecnología para los proyectos.
- **Desarrollo de soluciones innovadoras:** Desarrollar acciones que aseguren la incorporación de prácticas innovadoras en el diseño de las soluciones.

7.7 SEGURIDAD

La preocupación por cuidar la vida y salud de nuestras personas, a modo de aumentar su bienestar y calidad de vida, es un principio fundamental que prima frente a cada decisión y proceso que tomamos, entregando todas las herramientas y competencias para fortalecer una cultura de seguridad en todo lo que hacemos.

Para cumplir con este principio, nos centramos en los siguientes ámbitos de acción:

- **Cultura de la seguridad:** Fomentar constantemente una cultura de seguridad a todo nivel organizacional.
- **Salud y seguridad ocupacional:** Acciones que aseguren el cumplimiento de las normas y estándares internos y externos en materia de seguridad y salud ocupacional.

7.8 PERSONAS

Nuestros colaboradores son un pilar fundamental para el desarrollo íntegro de los objetivos de la compañía. Para ello, trabajamos desde la confianza y el respeto mutuo, promoviendo el diálogo y espacios de trabajo justos, diversos e inclusivos, con un énfasis en el desarrollo de competencias para su crecimiento profesional

Consideramos para ello, los siguientes ámbitos de acción:

- **Diversidad, inclusión y participación de la mujer:** Favorecer la diversidad e igualdad de oportunidades sin considerar la raza, país, orientación sexual, edad ni género.
- **Desarrollo, formación y capacitación:** Mejorar constantemente las competencias y habilidades de los colaboradores de la organización para promover su desarrollo.
- **Relaciones laborales sostenibles:** Mantener una relación de confianza y colaboración constante.

8. APOORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS

En línea con nuestra Política de Sostenibilidad en SK Ingeniería y Construcción adherimos y nos comprometemos al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas¹, creados a partir de la intención de una nueva agenda de acciones en los ámbitos económicos, sociales y ambientales con meta en el 2030. Específicamente, nuestros pilares y ámbitos de acción se enfocarán en contribuir a los siguientes ODS:



PILAR

Medioambiente

ODS



METAS ODS

- 7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética
- 12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales
- 12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización
- 13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países
- 13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales

¹ Más explicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas en el Glosario.

PILAR

ODS

METAS ODS

Comunidad



4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Proyectos



12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales



7.b De aquí a 2030, ampliar la infraestructura y mejorar la tecnología para prestar servicios energéticos modernos y sostenibles para todos en los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países en desarrollo sin litoral, en consonancia con sus respectivos programas de apoyo

Integridad



12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.



16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas

Proveedores



8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Innovación



9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas

PILAR

Seguridad

ODS



METAS ODS

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

Medioambiente



5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

9. GLOSARIO

DESARROLLO SOSTENIBLE:

Se entiende como el desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas propias, y puede dividirse conceptualmente en tres partes: ambiental, económico y social. Su definición se formalizó por primera vez en el documento conocido como el Informe Brundtland de 1987, denominado así por la primera ministra noruega Gro Harlem Brundtland, fruto de la Comisión Mundial de Medio Ambiente y Desarrollo de Naciones Unidas, creada durante la Asamblea de las Naciones Unidas en 1983. Dicha definición se asumió en el Principio 3° de la Declaración de Río (1992) aprobada en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS):

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (2015-2030), también conocidos por sus siglas ODS, son una iniciativa impulsada por Naciones Unidas para dar continuidad a la agenda de desarrollo tras los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM). Son 17 objetivos y 169 metas propuestos como continuación de los ODM incluyendo nuevas esferas como el cambio climático, la desigualdad económica, la innovación, el consumo sostenible y la paz, y la justicia, entre otras prioridades. Tras un proceso de negociación sobre los ODS que involucró a 193 estados miembros de la ONU, el 25 de septiembre de 2015, los 193 líderes mundiales aprobaron en una cumbre celebrada en Nueva York en reunión plenaria de alto nivel de la Asamblea General, una Agenda que lleva por título “Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible”, el que entró en vigor el 1 de enero de 2016

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



INFRAESTRUCTURA CRÍTICA

La infraestructura crítica se define como aquellos sistemas físicos o virtuales que proporcionan funciones y servicios esenciales para el mantenimiento básico vital de la sociedad a nivel económico, social, medioambiental y político, la salud, la seguridad, la integridad física y el bienestar de la población son solo algunos de ellos. Por tanto, una alteración, perturbación o destrucción generaría graves impactos en el funcionamiento de los servicios. Las alteraciones se pueden dar por causas naturales (inundación,

catástrofes) o provocadas por el hombre (atentados, ataques cibernéticos). Una infraestructura crítica puede ser dependiente de otra. Debido a esto, es importante la construcción y correcta mantención de ellas, para la continuidad del desarrollo y funcionamiento del país.



ECOEficiencia EN LA CONSTRUCCIÓN

La ecoeficiencia se comprende como el desarrollo de una determinada actividad económica, procurando generar el menor impacto ambiental posible, con foco en toda la cadena de producción, desde la compra de recursos provenientes de proveedores, hasta la entrega del producto final al consumidor. De acuerdo al Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible, la ecoeficiencia se definió en 1991 como “la producción de productos y servicios a unos precios competitivos que satisfagan las necesidades humanas y proporcionen calidad de vida, a la vez que se reducen progresivamente las consecuencias ecológicas y la utilización de numerosos recursos durante el ciclo de vida, a un nivel equivalente, por lo menos, al de la capacidad estimada del planeta” (p. 9). Dentro de la industria de la construcción, se pueden diseñar diferentes formas de aminorar el impacto que produce, tales como: uso de materiales reciclables, diseños ecoeficientes, minimización del consumo de agua, entre otras.

EDUCACIÓN DUAL

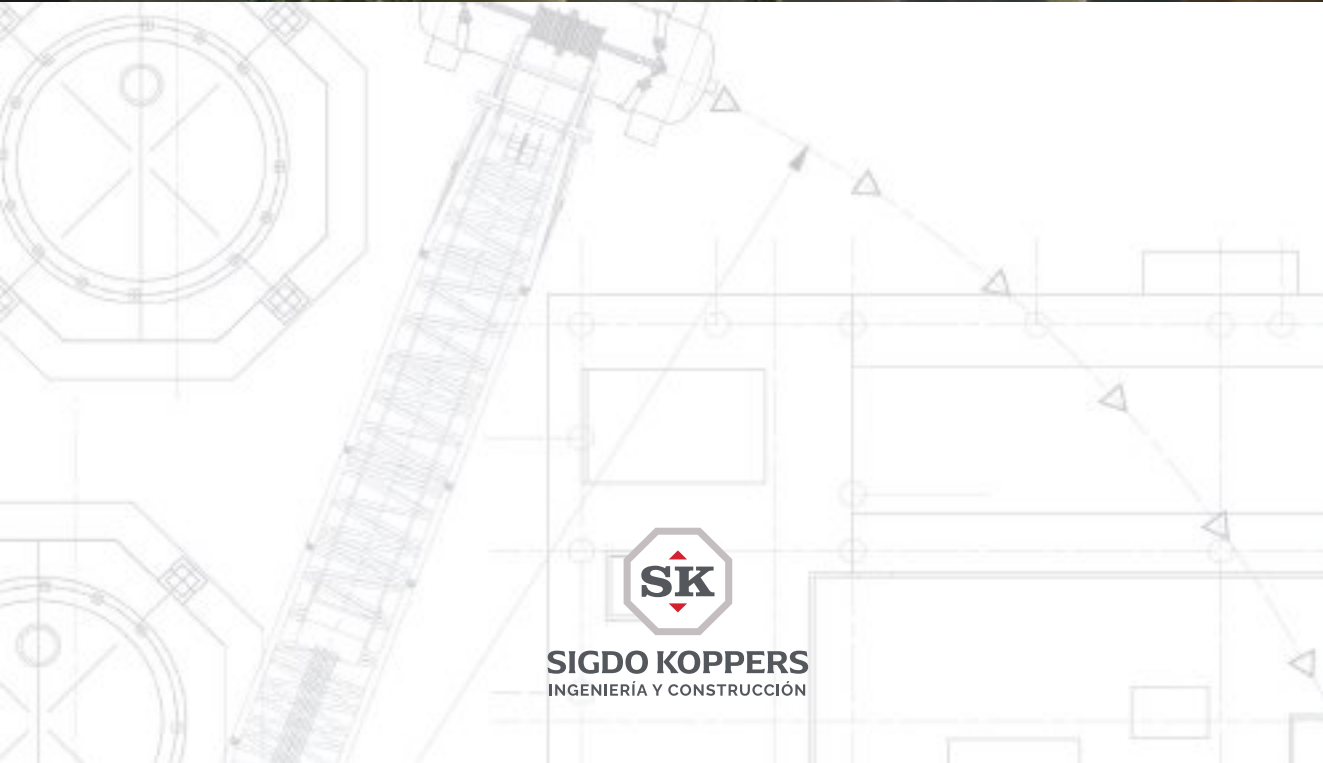
Modelo de sistema educativo creado en Alemania a principios del S. XIX a objeto de fortalecer la vinculación entre la academia y la iniciativa privada. El modelo relaciona el trabajo, el colegio y las empresas, y consiste en un sistema mixto de enseñanza, en la cual se tiene la posibilidad de combinar el conocimiento adquirido en aulas con prácticas laborales en empresas. Lo cual favorece el acercamiento de los segmentos jóvenes al ritmo laboral y recursos empresariales.





**SIGDO
KOPPERS**
INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN





SIGDO KOPPERS
INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN